



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]
No. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 18, 1996/वैशाख, 28, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 18, 1996/VAISAKHA 28, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के भौतिकारों (रक्षा भौतिकार को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
द्वेष प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत आए और जारी किये गये साधारण सामियिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपचार इत्यादि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(*जिसको कार्य की मात्रा के अनुसार
कम/प्रधिक किया जा सकता है।)

(राजभाषा विभाग)

[फा.स. 1-4/93-निदेशक (के.प्रा. व्यूरो)]
प्रजाप्रेस तिह तिह निदेशक

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1996

सा.का.नि. 203—राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के दिनांक
20 फरवरी, 1996 की समसंबंधिक अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय अनुवाद
व्यूरो, गृह मंत्रालय के ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह
“स्थ” भ्रगजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 अधिसूचित किये गये
थे। यह अधिसूचना भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में दिनांक
2 मार्च, 1996 को सा.का.नि. 106 के अन्तर्गत प्रकाशित हुई।
उग अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची के कालम संख्या 2 को इस
प्रकार पढ़ा जाये:—

पदों की संख्या

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd April, 1996

S.O. 203.—The Recruitment Rules for the Post of Senior Library and Information Assistant (Group B Non-Gazetted Post), 1996 in Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs were notified vide Department of Official Language, Ministry of Home Affairs' Notification of even number dated 20-2-96. This notification was published in Part-II, Section 3(i) of the Govt. Gazette on 2-3-96 vide G.S.R. 106. Column No. 2 of the Schedule attached with that notification may be read as under:—

No. of Post

2

01 year 1996

* Subject to variation department on workload

[F. No. 14/93-Director (CTB)]
A. S. SIDHU, Director

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शृङ्खला

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

मा.का.नि. सं. 204—भारतीय बन सेवा के महाराष्ट्र मंत्रालय के मंत्रधर्म में भारतीय बन सेवा (वेतन) अधिनियम, 1966 में संशोधन के मंत्रधर्म में दिनांक 5-2-1996 के भारत के प्रमाणाधारण राजपत्र के भाग II छंट 3(i) में मा.का.नि.सं. 58(6) के रूप में प्रकाशित विनांक 5-2-1996 की कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना मं. 16016/6/95-प्र.भा. से-II(ब्र) में भारतीय बन सेवा (वेतन) अधिनियम, 1968 की अनुसूची III-मे "महाराष्ट्र" शीर्षक तथा उसके नीचे आगे आगे प्रशिक्षण में निम्नलिखित प्रविधि अंतःस्थापित की जायेगी, प्रशान्तः—

"संशुल्लिखित, प्राप्तिक जातिकी संकेत—"

₹. 4500-150-5700"

[संख्या 16016/6/95-प्र.भा. से-II(ब्र)]
मधुमिता डी. मित्रा, डैस्ट्र अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 204.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 16016/6/95-AIS (II)-B dated 5-2-1996 published as GSR No. 78(E) on 5-2-1996 in the Extra-ordinary Gazette of India Part II Section 3(i), regarding Amendment of Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 in respect of Indian Forest Service Cadre of Maharashtra.

2. In Schedule III-A to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, in the heading "Maharashtra" and the entries occurring therunder, the following entry may be inserted, namely :—

"Joint Director, Social Forestry Circle, Rs. 4500-150-5700".

[No. 16016/6/95-AIS(II)B]
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1993

मा.का.नि. 205—राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह 'ग' और समूह 'व' पद) भर्ती नियम, 1987, को, जहां तक उनका सबूत सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से है और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी अधिकृतिक सहायक भर्ती नियम, 1989 और नान बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी भर्ती नियम अपरेटर (कॉन्ट्रॉक्यूलेशन एंड चर्चर भर्ती नियम, 1985 को, उन शान्तों के सिवाय अधिकारित करने दूए, जिनमें ऐसे अधिकारियों में गहने किया गया है या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, भसूरी के पुस्तकालय संसाधन में अग्रजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रत्यारूप :—

1. संशिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संशिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय मंत्रालय अग्रजपत्रित पद भर्ती नियम, 1995 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान उनके बीच होंगे, जो इन नियमों में उगाढ़ अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और प्रत्यक्ष अद्यताएँ आदि :—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहेतुआ और उनमें संशोधित प्रत्यक्ष बातें दीर्घी जो उक्त अनुसूची के सम्म 3 से सम्म 14 में विविरित हैं।

4. परस्पर उपेक्षा :—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष और अधिकृतिक सहायक के पदशारण करने वाले अधिकारियों को उपेक्षा का अवश्यक उपरांत पद पर नियमित नियुक्ति की तारीख से प्रतिनिर्देश में किया जाएगा।

5. तिरहूता, वह अवित :—

(क) जिसने ऐसे अवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपते पति या अपनी पत्नी के जीवित दौरे हुए, किसी अवित से विवाह किया है;

उन पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित और विवाह के अन्य पदकार को लाग न्हीं वित्त के अधीन अनुसूची है और ऐसा कारने के लिए अन्य अवित है तो वह उसके लिए जो कारण है उन्हें उपबन्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या ग्रवर्स के अधिकारियों की बाबत, आदेश द्वारा गिरिष कर सकती।

6. शिक्षण करने की शर्त :—उन्होंने केंद्रीय सरकार की पहली छात्राएँ हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें उपबन्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या ग्रवर्स के अधिकारियों की बाबत, आदेश द्वारा गिरिष कर सकती।

7. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई वार्ता, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जातेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस सबूत में समय-समय पर निकाले गए आईजों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पर्वों की संख्या	ब्रह्मदिव्यग्रन्थ	बेतनमान	चयन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पनुजें हैं या नहीं।	

1	2	3	4	5	6	7
ज्योल्पुस्तकालय	6*	समझ 'द'	1640-60-	प्रथमन	आगृ नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
और सूचना (1995)		(अराजपत्रिन)	2600-इ.रो.-			
महायक	"कार्यमार्ग के सामारण केन्द्रीय		75-2900 रु.			
आधार पर	मेवा अतनुसंचित्रीय					
परिवर्तन						
किया जा सकता है।						
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक गिरिल की जा सकती है)।
						टिप्पणि:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांप्रियक नारीव भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम हारीख हैंसी (न कि यह अंतिम शारीख जो असम, भेषालय, चरणाचाल प्रदेश, मिजोगम, मणिपुर, नागानीष, किपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिन्हे तथा छस्त्रा जिन्हे के पासी उपर्युक्त/अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों में निम्न अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंकार।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंकार प्रोत्तत व्यक्तियों की दण में आगृ होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

प्रावधारक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इप्री या समतुल्य,
- (2) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/मर्यादा में पुस्तकालय विभाग में बैठलग डिप्री या समतुल्य;
- (3) दो वर्ष का दृतिक, अनुभव या

किसी माध्यता प्राप्त संस्था में कम्प्यूटर प्रशानन का प्रमाणात।

उपर्युक्तों : 1. अहंकार अन्यथा अव्यवहृत अध्ययियों की दण में संपर्क नहीं, मेवा आयोग ये विवेकानुग्राम गिरिल को जा सकती है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अहंकार : हाँ

दो वर्ष

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी आहेता (प्रहृतां) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-
सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिखिल की जा सकती है (है) जब घटन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरते के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संदर्भ में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती रीये होणी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा स्था-विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिक्तियों की
प्रतिशतता।

11

66-67 प्रतिशत प्रांन्ति जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा।

33. 33 प्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

9 10 11

प्रोन्नति के लिए:—ऐसा पूर्वालय और सुविधा सहायक जिसने
उस श्रेणी में पञ्च वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : यहां ऐसे कठिन व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपने
आहेता पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विवार किया
जा रहा है, यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार किया
जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा कोई गई सेवा, अपेक्षित
आहेक/पालता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं और उन्होंने
अपनी परिवारा अवधि, वर्ष विहित हो, सकृतापूर्वक पूरी कर ली
है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी:

(क) (1) जो नियामन आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या सममुल्य
केन्द्रीय सरकार के अधीन वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,
और

(घ) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक आहेताएँ थोर अनुभव हैं।
पांचवर्ष के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रांन्ति की सीधी
पंक्ति में हैं ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए
जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रांन्ति
प्रांन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव
नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी वा
किंवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर-वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया
मौन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
नियुक्ति के लिए प्रधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की
सारीत्व को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'अ' विभागीय प्रोन्नति
समिति :

1. संपूर्ण निवेशक—अध्यक्ष
2. उप निवेशक, पुस्तकालय का भारतावान—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
प्रावश्यक है।

13

3. उपेठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)---सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी को पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोमोन्टि समिति की कार्यवाहियों, गंभीर संकेत सेवा आदांग के अनु-मोदिनार्थ बेंजी जाएंगी। किन्तु, यहीं आपांग उनका अनुमोदित नहीं करता है तो विभागीय प्रोमोन्टि समिति की थेटक संघ नोक सेवा आदांग के अध्यक्ष या किसी गवर्नर की अध्यक्षता में किर से होती है।

1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय और सूचना संग्रहालय (1995)	7*(सात) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', (अरजपत्रित), गांधारण केन्द्रीय सेवा, प्रश्नउत्तरित्व	1400-40- 1600-50- 2300-इ. रा.- 60-2000 रु.	अध्यक्षम लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- वर्णों या विवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिखेल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	

टिप्पणि : —मापूर्णमा अधिकारित करने के लिए किसी भी तरीके भारत में अधिकारियों से अतिवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होती है (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, किंपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के द्वारा बोड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिन तथा असामीजीते के पांच उपर्युक्त अधिकारी और निकावार द्वारा या संसदीय के अधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती की दशा में दों वर्षी।

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या विस्तृत अध्ययन परिस्थितियों के ब्राह्मण एक वर्ष या उसमें अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुए इकित्यां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर भर्ती जा सकती जो नियमित आधार पर संवृत्त या धारण किए हुए हैं और जिनके पास संभव 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित भर्ती होती है।

13	14
पुस्ति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोमोन्टि समिति	लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक—प्रध्यक्ष

2. उप निदेशक, पुस्तकालय का भासाधाक—सदस्य

3. उपेठ पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी)---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. ज्येष्ठ पुस्तकालय प्रशिक्षण (1995)	साधारण केन्द्रीय मंत्रा, समूह "च", *कार्यपाल के आधार पर परिवर्तन विचार जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मंत्रा, समूह "च", भ्राजपत्रिन, अनन्यकिर्ति	800-15- 1010-2, 201- 20-1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	'25' वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार हाथ जारी किए गए अन- देशी या आदेशों के अनुसार भरकारी सेवकों की दसा में शिखित करने 40 वर्ष तक (अनुसुचित आर्टियर/अनुसुचित जनजातियों की आवाद 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
---	--	--	--	------	----------------	--

टिप्पणी : या (2-जी) मा अववारित करने के लिए
नियमित तारीख अनुसन्धान सार्वजनिक होगा।
जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम मेजने
के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक : — आठवां स्तर, उत्तरीय
बांडनीय :

आयु : नहीं
गैरिक अर्हताएँ : हाँ

दो वर्ष (संघीय भर्ती किए जाने वाले उपचितों के
लिए)।

- (1) किसी कार्यालय पुस्तकालय को दो वर्ष का अनुभव।
- (2) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र

11

12

प्रोलति द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोलति : — उस प्रकारमो में ग्रेसा दफनरी/ज्येष्ठ अपरामी जिसने
अपनी ओणी में दो वर्ष नियमित बेवा की है।

टिप्पणी : — पश्चात्रियों के विन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे
प्राप्तिक अवधि के लिए आहरण रहने के कारण तुर्दि रिकितयां
केन्द्रीय सरकार दो ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्त पर
स्थानांतरण पर भरी जा सकती जो नियमित आधार पर सदृश
पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तर भ 8 के अधीन
सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विशित अर्हताएँ
हैं।

13

14

प्रोलति/कुट्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोलति
समिति

लागू नहीं होता

1. उप निवेशक, प्रशासन का भारसाधक—प्रश्नालय
2. उप निवेशक पुस्तकालय का भारसाधक—सदस्य
3. एक आचार्य—सदस्य
4. एक बाहरी समूह 'क' अधिकारी—सदस्य

[पा.स. 13012/10/98-दो घाँट एवं 15 मार्च 1996 (III)]

तरसेम सिंह, अधर गविर

New Delhi, the 27th December, 1995

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Assistant Librarian and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Semi-Professional Assistant Recruitment Rules, 1989 and Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Machine Operator (Junior)/Library Attendant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Gazetted posts in the Library Faculty of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Library Faculty Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-seniority :—The inter-se-seniority of persons holding the posts of Assistant Librarian and Semi-Professional Assistant on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

Name of post 1	Number of posts 2	Classification 3	Scale of Pay 4	Whether selection or non-selection post 5
Senior Library and Information Assistant	6* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	Group "B" (Non-gazetted) General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
N.A.	Not exceeding 30 years of age Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	Essential:- (i) Degree of a recognised University or Equivalent; (ii) Bachelor's Degree or equivalent in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent; (iii) 2 years Professional experience;		

in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

OR

Certificate in Computer applications from a recognised Institute.

Note 1:

Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

Age : No

Two Years

66.67% promotion failing which by transfer on deputation.
33.33% Direct Recruitment

Educational Qualification : Yes

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

For Promotion:

Library And Information Assistant with five years' regular service in the grade.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director Incharge of Library—Member
3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

12

13

14

than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5
2. Library and information assistant	7* (Seven) 1995 *Subject to variation dependent on work-load	Group "C", (Non-Gazetted) General Central Service, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection
Not applicable	"Not exceeding 28 years" Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : 1. Degree of a recognised University		
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India			

and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment

Note:

Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 :

12

13

14

Not applicable

Group 'C' departmental promotion committee for confirmation

Not applicable

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director Incharge of Library—Member
3. Senior Librarian (Principal Library & Information Officer—Member.

1

2

3

4

5

3. Senior Library Attendant	3* (Three) 1995 "Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'D'. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-10-10-EB- 20-1150	Non Selection
-----------------------------	---	---	------------------------------	---------------

6

7

8

Not applicable

"Not exceeding 25 years"

Essential :

Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instruc-

8th Standard Pass

Desireable

(i) 2 years experience in a library of repute

tions or orders issued by the Central Government.

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(ii) Certificate in Library Science

9

10

11

Age : No

2 years (for direct recruits)

By promotion failing which by direct recruitment

Note:

Vacancies caused by the incumbent being away on other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

12

13

14

Promotion

Daftry/Senior Peon in the Academy with 2 years regular service in the respective grade

Group 'D' departmental promotion Committee for considering promotion/confirmation

- (1) Deputy Director in charge of Administration—Chairman
- (2) Deputy Director in charge of library Member
- (3) One Professor Member
- (4) An outsider (Group 'A' Officer)—Member

[F. No. 13012/10/93-TIN /AIS (III)]

TARSEM SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 1996

सा.का.नि. 206—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, ग्रन्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) मंशोधन विनियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारी रूपों को प्रबृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के उपांचंद्र में महासागर विकास विभाग के अधीन पदों की सूची के स्थान पर निम्नलिखित सूची रखी जाएंगी, अर्थात् :—

2. महासागर विकास विभाग
1. सलाहकार
2. निवेशक
3. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी
4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी

[संख्या 39018/1/96-स्था. (ख)]

ममता फुलका, उप सचिव

पाद टिप्पण : प्रथम विभिन्न भारत के राजपद, के भाग 2, संड 3 के उपर्युक्त (1) में तारीख 13-9-1958 की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 789 द्वारा प्रकाशित किये गये तत्पश्चात् मिलिखित द्वारा संशोधित किए गये :—

	1	2	3
39.	74	6-2-88	
40.	704	23-9-89	
41.	37	20-1-90	
42.	623	18-9-90	

क.सं. सा.का.नि. सं. प्रकाशन की तारीख

1	2	3
1. 1197	20-12-58	
2. 1451	10-12-60	
3. 731	3-6-61	
4. 1047	26-8-61	
5. 382	31-3-62	
6. 1644	8-12-62	
7. 1689	15-12-62	
8. 576	6-4-63	
9. 1888	14-12-63	
10. 679	2-5-61	
11. 431	20-2-65	
12. 599	24-4-65	
13. 1672	20-11-65	
14. 388	19-3-66	
15. 622	30-4-66	
16. 944	18-6-66	
17. 1433	2-6-69	
18. 633	18-4-70	
19. 879	6-6-70	
20. 1654	6-11-71	
21. 168	24-2-73	
22. 465	14-11-74	
23. 594	17-5-75	
24. 2288	30-8-75	
25. 1063	24-7-76	
26. 610	14-5-77	
27. 740	2-6-79	
28. 441	14-7-79	
29. 73	23-1-82	
30. 480	15-4-82	
31. 481	29-5-82	
32. 329	6-4-85	
33. 479	18-5-85	
34. 512	1-6-85	
35. 918	5-10-85	
36. 268	12-4-85	
37. 1071	20-12-86	
38. 273	18-4-87	

New Delhi, the 6th May, 1996

G.S.R.206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Annexure to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, the list of posts under Department of Ocean Development, shall be substituted by the following list, namely:—

II. Department of Ocean Development

1. Adviser
2. Director
3. Principal Scientific Officer
4. Senior Scientific Officer

[No. 39018/1/96-Estt. (B)]
MS. MAMTA KUNDRA, Dy. Secy.

Foot Note:

Principal regulations published vide Notification G.S.R. No. 789 dated 13-9-1958 Gazette of India, Part II, Section 3. Sub-Section (1) and Subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	1197	20-12-58
2.	1451	10-12-60
3.	731	3-6-61
4.	1047	26-8-61
5.	382	31-3-62
6.	1644	8-12-62
7.	1689	15-12-62
8.	576	6-4-63
9.	1888	14-12-63
10.	679	2-5-61
11.	431	20-2-65
12.	599	24-4-65
13.	1672	20-11-65
14.	388	19-3-66
15.	622	30-4-66
16.	944	18-6-66
17.	1433	21-6-69
18.	633	18-4-70
19.	879	6-6-70
20.	1654	6-11-71
21.	168	24-2-73
22.	465 (L)	14-11-74
23.	594	17-5-75
24.	2288	30-8-75
25.	1063	24-7-76

1	2	3
26.	610	14-5-77
27.	740	2-6-79
28.	441 (E)	14-7-79
29.	73	23-1-82
30.	480	15-4-82
31.	481	29-5-82
32.	329	6-4-85
33.	479	18-5-85
34.	512	1-6-85
35.	918	5-10-85
36.	268	12-4-85
37.	1071	20-12-86
38.	273	18-4-87
39.	74	6-2-88
40.	704	23-9-89
41.	37	20-1-90
42.	623	18-9-90

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 1996

सा.का.नि. 207:—केंद्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए :—

(i) निम्नलिखित कंपनियों को, भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (कंपनी कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 773 (अ), तारीख 4 दिसम्बर, 1995 में विनिर्दिष्ट निवेशों के अधीन रहते हुए निधियां घोषित करती है, अर्थात् :—

क्रम सं.	कंपनी का नाम और इसके रजिस्ट्रीकृत कार्यालय का पता
1	2
1.	मैसर्से देवता म्यूचुअल बेनिफिट्स लिमिटेड, देवता भवन, देवता पार्क मार्ग, मेरठ, उत्तर प्रदेश
2.	संजीवार्थन बेनिफिट फंड लिमिटेड, सं.-12, जे.पी. कोल स्ट्रीट, ओल्ड बाजार मनपेट, मद्रास-600021.
3.	मैसर्से मनाली बेनिफिट फंड लिमिटेड, 59, श्री निवासन स्ट्रीट, मनाली मद्रास-600068
4.	मैसर्से एल्डिको म्यूचुअल बेनिफिट कंपनी लिमिटेड, कुसुमदीप काम्पलेक्स, ओ९क, लखनऊ (उ.प्र.)

(ii) और निवेश देती है कि भारत सरकार, बाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 से उपाबद्ध अनुसूची 3 के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध यथास्थित, उक्त निधि को लागू नहीं होगे। अर्थात् उसको स्तंभ (2) में तथा

प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपाल्लरणों और अनुकूलनों के साथ लागू होगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में क्रम सं. 171 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

172. मैसर्से देवता म्यूचुअल बेनिफिट्स लिमिटेड मेरठ

173. मैसर्से संजीवार्थन बेनिफिट फंड लिमिटेड मद्रास

174. मैसर्से मनाली बेनिफिट फंड लिमिटेड मद्रास

175. मैसर्से एल्डिको म्यूचुअल बेनिफिट कंपनी लिमिटेड लखनऊ

[फा.सं. 37/3/94-सी.एल.-III]
धर्मपाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना सा.का.नि. सं. 978 तारीख 28 मई 1963 द्वारा अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया।

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	तारीख
1	2	3
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1543	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	18-11-1969
11.	1306	27-7-1971
12.	1	27-12-1973
13.	690	22-6-1974
14.	275	14-2-1975
15.	409	29-3-1975
16.	1300	11-9-1976
17.	126	8-3-1978
18.	728	28-4-1978
19.	1296	4-10-1979

क्र.सं.	सा.का नि.सं.	तारीख	1	2	3
1	2	3	66.	784	13-12-1990
20.	1100	9-10-1980	67.	314	30-4-1991
21.	1099	9-10-1980	68.	2146	26-7-1991
22.	164	10-2-1983	69.	123	30-12-1992 (128)
23.	843	19-11-1983	70.	103	18-3-1993 (124 से 131)
24.	844	19-11-1983	71.	272	12-5-1993 (132 से 134)
25.	217	25-2-1984	72.	291	27-5-1993 (135 से 137)
26.	231	20-2-1985	73.	102	27-5-1993 (138 से 141)
27.	21	24-2-1985	74.	292	27-5-1993 (142)
28.	275	3-3-1986	75.	189	4-4-1994 (143)
29.	306	11-4-1986	76.	296	27-5-1994 (144)
30.	70	22-6-1986	77.	2509	23-8-1994 (145')
31.	961	24-10-1986	78.	2302	16-8-1994 (146)
32.	353	22-4-1987	79.	2508	23-8-1994 (147)
33.	365	22-4-1987	80.	2304	23-8-1994 (148)
34.	430	20-5-1987	81.	2308	19-8-1994 (149)
35.	598	31-7-1987	82.	441	11-8-1994 (150)
36.	597	31-7-1987	83.	1313	28-4-1995 (151)
37.	921	30-11-1987	84.	1314	28-4-1995 (152)
38.	922	3-12-1987	85.	212	28-4-1995 (153)
39.	264	5-4-1988	86.	1315	28-4-1995 (154)
40.	479	18-6-1988	87.	32	27-1-1996 (155-163)
41.	515	25-6-1988	88.		14-3-1996 (164-171)
42.	597	15-7-1988			
43.	596	15-7-1988			
44.	598	15-7-1988			
45.	800	22-9-1988			
46.	961	17-12-1988			
47.	32	6-12-1988			
48.	959	17-12-1988			
49.	960	17-12-1988			
50.	318	6-5-1989			
51.	501	22-7-1989			
52.	502	22-7-1989			
53.	649	22-8-1989			
54.	650	22-8-1989			
55.	651	22-8-1989			
56.	844	25-10-1989			
57.	102	5-2-1990			
58.	241	29-3-1990			
59.	302	16-4-1990			
60.	303	10-5-1990			
61.	514	30-7-1990			
62.	515	7-8-1990			
63.	3052	7-10-1990			
64.	782	13-12-1990			
65.	783	13-12-1990			

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND
COMPANY AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th May, 1996

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby :—

(i) declares the following companies to be Nidhis subject to the directions specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs) number G.S.R. 773(E) dated 4th December, 1995, namely:—

Serial number Name of the Compay
and address of its registered office :—

- M/s. Devta Mutual Benefits Limited, Devta Bhawan, Devta Park Marg, Thapar Nagar, Meerut-Uttar Pradesh.
- M/s. Sanjeevarayan Benefit Fund Limited, No. 12, J.P. Koil Street, Old Washermenpet, MADRAS-600 021.

3.	M/s. Manali Benefit Fund Limited, 59, Srinivasan Street, Manali, Madras-600 068.	1	2	3
4.	M/s. Eldico Mutual Benefit Company Limited, Kusum Deep Complex, Chowk, Lucknow—Uttar Pradesh; and	17.	426	8-3-1978
	(ii) directs that the provisions of the said Act, specified in column (1) of Schedule III annexed to the notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) num- ber G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptation specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhis and makes the following amendment in the said notification, namely:—	18.	728	28-4-1978
		19.	1296	4-10-1979
		20.	1100	9-10-1980
		21.	1099	9-10-1980
		22.	164	10-2-1983
		23.	843	19-11-1983
		24.	844	19-11-1983
		25.	217	25-2-1984
		26.	231	20-2-1985
		27.	21	24-2-1985
		28.	275	3-3-1986
		29.	306	11-4-1986
		30.	70	22-6-1986
		31.	961	24-10-1986
		32.	353	22-4-1987
		33.	365	22-4-1987
		34.	430	20-5-1987
		35.	598	31-7-1987
		36.	597	31-7-1987
		37.	921	30-11-1987
		38.	922	3-12-1987
		39.	264	5-4-1988
		40.	479	18-6-1988
		41.	515	25-6-1988
		42.	597	15-7-1988
		43.	596	15-7-1988
		44.	598	15-7-1988
		45.	800	22-9-1988
		46.	961	17-12-1988
		47.	32	6-12-1988
		48.	959	17-12-1988
		49.	960	17-12-1988
		50.	318	6-5-1989
		51.	501	22-7-1989
		52.	502	22-7-1989
		53.	649	22-8-1989
		54.	650	22-8-1989
		55.	651	22-8-1989
		56.	844	25-10-1989
		57.	102	5-2-1990
		58.	241	29-3-1990
		59.	302	16-4-1990
		60.	303	10-5-1990
		61.	514	30-7-1990
		62.	515	7-8-1990
		63.	3052	7-10-1990
		64.	782	13-12-1990
		65.	783	13-12-1990
		66.	784	13-12-1990
		67.	314	30-4-1991
		68.	2146	26-7-1991
		69.	123	30-12-1992 (128)
		70.	103	18-3-1993 (124 to 131)
		71.	272	12-5-1993 (132 to 134)
		72.	291	27-5-1993 (135 to 137)
		73.	102	27-5-1993 (138 to 141)
		74.	292	27-5-1993 (142)
		75.	189	4-4-1994 (143)
		76.	296	27-5-1994 (144)
		77.	2509	23-8-1994 (145)
		78.	2302	16-8-1994 (146)
		79.	2508	23-8-1994 (147)
		80.	2304	29-8-1993 (148)
		81.	2300	19-8-1994 (149)
		82.	441	11-8-1994 (150)
		83.	S.O. 1313	28-4-1995 (151)

Note:- The Principal Notification was notified vide G.S.R.
No. 978 dated 28th May, 1963 and Subsequently
amended vide:

Sl. G.S.R. No.		
No.	Dated	
1	2	3
1.	1681	11-10-1963
2.	853	4-6-1964
3.	297	12-2-1965
4.	1332	30-8-1965
5.	111	14-1-1966
6.	1603	1-10-1966
7.	607	29-4-1967
8.	608	29-4-1967
9.	1461	6-5-1969
10.	2707	18-11-1969
11.	1306	27-7-1971
12.	1	27-12-1973
13.	690	22-6-1974
14.	275	14-2-1975
15.	409	29-3-1975
16.	1300	11-9-1976

1	2	3
84.	S.O. 1311	28-4-1994 (152)
85.	S.O. 212	28-4-1995 (153)
86.	S.O. 1315	28-4-1995 (154)
87.	G.S.R. 32	27-1-1996 (155—163)
88.		14-3-1996 (164—171)

India dated December, 17, 1994/Agrahayana 26, 1916 in respect of Institute of Government Accounts & Finance, New Delhi may be read as Group "C" instead of Group 'D' appearing in the 3rd line under Column No. 3 of the Schedule.

[No. A-11011(19)/94-96/INGAF/Admn./83]

U. S. PANT, Dy. CGA & Director

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd April, 1996

G.S.R. 209.—In partial modification under Col. 6 of GSR No. 530 dated 23-9-95 for the Recruitment Rules for the post of Evaluator (Correspondence Course) against Sl. No. 8 the maximum age limit may be read as 30 years as against 35 years.

[No. 2-16/88-Admn.]

DR. G. P. VIMAL, Director

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 208.—The classification of post of Staff Car Driver published in the Schedule at page 2184 of The Gazette of

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(मंस्तकि विभाग)

नई विली, 30 अप्रैल, 1996

मा.का.नि. 210—गज्जपति, मंस्तकि विभाग के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, मंस्तकि विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित मियम बनाए हैं, यथात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का मंशिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये पहली अप्रैल, 1995 को प्रदत्त हुए समझे जायेगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद मंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की मंख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान देहोंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 में स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, और अर्हताएँ, यादि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अर्हताएँ, और उनमें संबंधित अन्य बातें चे द्वारोंनी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 में स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृताएँ:—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पर्याय या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पर्याय या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिये अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट देसकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपायन्दी को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा जिधिल कर सकेगी।

7. व्यावर्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंख्य में गमयनसमय पर तिकाले यथे आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतयूर्ध्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना प्रयोक्तित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जाए गये वर्षों	मीठे भर्ती किये जाने वाले
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी—I	1* (1995) कार्यालय के प्राधार पर परि- वर्तन किया जा मक्ता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रिक व.रो.-10-2040 रु.	1320-30-1560-	ग्राम्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रतिशत शैक्षिक स्तर
लग अहंताएँ

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की प्रबंधि यदि कोई हो,
लिये विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लाग दोगी या नहीं

8

9

10

लाग नहीं होता

लाग नहीं होता

लाग नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे दोगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों
जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 जिसने स्टाफ कार ड्राइवर
श्रेणी-2 के रूप में छह वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा
स्टाफ कार ड्राइवर जिसने श्रेणी-2 और सामान्य श्रेणी में कुल
मिलाकर पच्चांह वर्ष सेवा की है किन्तु उसने व्यावसायिक परीक्षण
उत्तीर्ण कर दिया हो जिसके लिये निम्नलिखित पाठ्यक्रम
होगा :—

- (क) (1) अप्रेजी संख्या और प्रक्रिया के योग्य हों,
- (2) यत्तेयत नियमों और विनियमों का अज्ञान आदि हो,
- (3) हल्के मोटर वाहनों की खराबियों का पता लगाने और उसे
मुझारने के योग्य हो,
- (4) हल्के मोटर वाहनों के चक्रों बदलने और टायरों में छोक-
टीक हवा भरने के योग्य हों,

टिप्पणी : मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग
में व्यावसायिक नियमों की प्रारंभ को तारीख को उस श्रेणी में पच्चांह वर्ष नियमित सेवा की है
उक्त पद पर नियुक्त किया जायेगा। किन्तु यह अर्थात्-सह-
उपयुक्तता के प्राधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा
उपयुक्त पाये जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण होने
के अधीन रहते हुए होगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदून पद धारण किये हुए हैं या
- (2) 1200—1800 रुपये के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर,
श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में छह सर्वे नियमित सेवा की है, या
- (3) ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी जिसने 950—1500
रु. के वेतनमान में पच्चांह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (4) जिसने उस श्रेणी में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विहित
व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रारंभ केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोक पहले
धारित किसी अन्य कानून-जात्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की
सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार
किये जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रदिविमुक्त व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र
नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के
लिये अधिकतम आयु सीमा आवैदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को ६३ वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उमकी संचरण

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संभलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

11

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) — प्रध्यक्ष
2. अधर सचिव, (साधारण अनुभाग) — सदस्य
3. अधर सचिव, (स्थापना अनुभाग) — सदस्य

भ

1 2 3 4 5 6 7

2. स्टाफ कार ड्राइवर 2*(1995) साधारण केन्द्रीय सेवा, 1200-20-1440- प्रचयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
 श्रेणी-2 *कार्यभार के समूह "ग" अराजपत्रित द.रो.-30-1800 रु.
 आधार पर परि- अननुसचिवीय
 वर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, सामान्य श्रेणी जिसने उस श्रेणी में नौ बर्ष नियमित सेवा की है किन्तु उसने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो जिसके लिए मिलिंगित पाल्यक्रम होगा :
 (1) घरेली संख्या और घर पढ़ने के योग्य हो,
 (2) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,
 (3) खराचियों का पता लगाने और छोटी मोटी मरम्मत करने के योग्य हों, और
 (4) हल्की मोटर यानों के घरके बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हड्डा भरने के योग्य हो।

टिप्पणी : भानव संसाधन विकास संकाय, संस्कृति विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने इन नियमों की प्रारंभ की तारीख को उम श्रेणी में नौ बर्ष नियमित सेवा की है, उक्त पद पर नियुक्त किया जायेगा किन्तु यह ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाये जाने और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) — प्रध्यक्ष
- (2) अधर सचिव (साधारण अनुभाग) — सदस्य
- (3) अधर सचिव (स्थापना अनुभाग) — सदस्य

1

2

3

4

3. स्टाफ कार ड्राइवर 4*(1995) साधारण केन्द्रीय सेवा, 950-20-1150-
 (मामान्य श्रेणी) *कार्यभार के द.रो.-25-1500 रु.
 आधार पर परि-
 वर्तन किया जा सकता है।
 अननुसचिवीय

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुबंधों या प्रादेशिकों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये साधारण अध्ययितों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—आगु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मणिपुर, असम, जम्मू कश्मीर राज्य के लक्ष्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, ग्रांडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्ययितों के लिये विहृत की गई है।)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आगु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से अध्ययितों का नाम निर्देशित करने के लिये कहा गया है।

8

9

10

प्रावधारण :

- (1) मोटर कार के लिये विधि मान्य चालन अनुबंधि
- (2) मोटर गंत्र क्रिया का ज्ञान
- (3) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

वो वर्ष

टिप्पण : 1—अर्हताएँ अन्यथा सुझाइत अध्ययितों की दशा में निवेशक/उप सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—प्रतुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सबम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अयत के किसी प्रश्न पर निवेशक/उप सचिव (प्रशासन) की यह राय है कि उनके लिये भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

प्राठ्यां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :

(क) (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय से लक्ष्य पद धारण किये हुए हैं या

(2) मानव संसाधन विकास मंत्रालय के ऐसे नियमित सचाव हरकारा और समूह “ब” कर्मचारियों में से जिनके पास स्तर 8 में यथा विनियिक्षित अर्हताएँ हैं या अन्य मंत्रालयों मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीन विभागों या अधीनस्थ संलग्न कार्यालयों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा टोस्टफ कार ड्राइवर का पद धारण किये हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उत्तीर्ण किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से बीच पहले घारित किसी अन्य कार्यालय पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पणी: मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग और संस्कृति विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती को पढ़ाने भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उन्हें (1) के पृष्ठ 713 से 717 पर सा.का.नि. सं. 161 तारीख 14 मार्च, 1995 द्वारा प्रकाशित मानव संसाधन विकास मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 के उपलब्धियों के अनुसार विविधमित की जा रही थी। ये नियम विकास विभाग द्वारा अधिकार किये गये थे और शिक्षा विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती को पढ़ाने की विविधमित कारों के लिये न के भर्ती नियम अधिसूचित किये गये थे। उक्त पद के कुछ पदधारियों को संस्कृति विभाग आरंभित किया गया था और इस प्रकार 1 अप्रैल, 1995 से अर्थात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 161 के प्रकाशित की तारीख के पश्चात् भर्ती को पढ़ाने की विविधमित करने के लिये काइ मर्ती नियम नहीं थे। इस नियमों को 1 अप्रैल, 1995 से मूलतः प्रभाव से प्रवृत्त किया जाना अवशिष्ट है। यह प्रभागित किया जाता है कि इस प्रकार भूतलक्षण से संभावित प्रभाव करने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ने के अवधारणा रहते हुए, उन परामितियों द्वारा धारण किये जायेंगे, जो मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग) में विद्यमित स्टाफ कार ड्राइवर हैं।

मूल "ग" विभागीय प्रोमोक्षण समिति

- (1) निरेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)---अधिकार
- (2) अवर सचिव, (साधारण अनुभाग)---सदस्य
- (3) अवर सचिव (स्थापन)---सदस्य

लागू मर्ती हैत

[एफ.से.ए.-12018/3/95-स्था.]

ए.सी. उपल, प्रबर सचिव

5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Culture)

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, Staff Car Drivers, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1995.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade-I	1* (1995)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40- 2040/-.	Non-selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
--	---

Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation :	Not applicable
12	13	14
Staff-Car-Driver, Grade II having six years regular Service as Staff-Car-Driver Grade II or a combined Service of fifteen years in together grade II and in ordinary grade but having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows:	(1) Director (Administration) Deputy Secretary (Administration)—Chairman (2) Under Secretary (General Section)—Member (3) Under Secretary (Establishment Section)—Member	
(a) (i) should be able to read English numerals and figures;		
(ii) should have good knowledge of traffic rules and regulations;		
(iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;		
(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.		

Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture and having fifteen years regular service in the Grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

Transfer on deputation: Officers of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
(ii) Staff Car Driver, Grade II in the pay scale of Rs. 1200-1800/- with six years regular service in the grade.

OR

- (iii) Staff Car Driver Ordinary Grade with fifteen years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500/- and
(b) having passed trade test as prescribed for appointment by promotion for the post. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 55 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6	7	
2. Staff Car Driver Grade II	2*(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB- 30-1800/-	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11	12			
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By Promotion	Staff Car Driver Ordinary Grade having nine years regular service in the grade, and having passed trade test, the syllabus for which shall be as follows: (i) should be able to read English numerals and figures; (ii) should have good knowledge of traffic rules and regulations; (iii) should be able to locate faults and carry out minor repairs; and (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles. Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Human Resources Development Department of Culture, and having nine years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.			

1

2

3

4

5

6

7

3. Staff Car *4 General Central Rs. 950-20-
 Driver (Ordinary Grade) *Subject to 'C' Non-Gazetted 1150-EB-25-
 variation Non-Ministerial
 dependent
 on workload

Not applicable
 Not applicable

18—25 years (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh) Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

Note 2. In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate candidates.

8

9

10

11

Essential:

- (i) Possession of a valid driving licence for motor car;
- (ii) Knowledge of motor mechanism and
- (iii) experience of driving a motor car for atleast five years.

Not applicable

Two years

By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Director/the Deputy Secretary (Administration) in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Director/the Deputy Secretary (Administration) is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: Must have passed 8th Standard or equivalent.

12

13

14

Transfer on deputation or transfer :

- (a)(i) Officers of the Central Government holding analogous post in the Ministry of Human Resource Development; or

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable

- (1) Director (Administration)/The Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (2) Under Secretary (General Section)—Member

(ii) from amongst the regular Dispatch Rider and group 'D' employees of the Ministry of Human Resource Development who possess the qualifications specified in column 8; or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of Staff Car Driver, in other Ministries/Departments or subordinate/attached offices under the Ministry of Human Resource Development.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)"

Note : The method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education and Department of Culture was being regulated in accordance with the provisions of the Ministry of Human Resource Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, but vide No. GSR 161, dated the 14th March, 1995, published in the Gazette of India, part II, Section 3, Sub-section(i), at page 713 to 717, these rules were superseded by the Department of Education and a fresh set of recruitment rules for regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver only in the Department of Education was notified. Few incumbents of the said post were allocated to the Department of Culture and as such, there were no recruitment rules for regulating their method of recruitment beyond 1st April, 1995 i.e. the date of publication of the notification No. GSR 161. Therefore, these rules require retrospective effect from first day of April, 1995.

It is certified that by such retrospective effect, no one is being adversely affected.

The initial constitution of Staff Car Driver (Ordinary Grade) will be by those officials who are regular Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development (Department of Culture) subject to maintenance of inter se seniority in the existing post to the effect that no one is adversely affected by giving a retrospective effect.

[F. No. A-12018/3/95-Estt.]
A.C. UPPAL, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

तह्ये दिन्ही, 23 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 211 :—भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड (1) में सा.का.नि. संख्या 547 के अंतर्गत भारत सरकार सूचना और प्रसारण मंत्रालय की किसीका 9-12-1995 की प्रधिसूचना में प्रकाशित, दूरदर्शन कार्यक्रम (तकनीकी) समह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 में :—

(1) इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 13 में 2733 पृष्ठ पर संपादन पर्यवेक्षक के पद में

(3) Under Secretary (Establishment)—Member

संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने "फ़िल्म संपादकों" को "फ़िल्म/वीडियो संपादक" पढ़ा जाए।

[संख्या 501/2/83-टी.वी. (ए) (खण्ड 3)]
श्यामलिमा बनर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING
CIRCUMSTANTIAL

New Delhi, the 23rd April, 1996

G.S.R. 211.—In the notification of the Government of India, Ministry of Information and Broadcasting, the Doordarshan programme (Technical) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995, published under G.S.R. No. 547 in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated 9th December, 1995 :—

(i) at page 2733 against sl. No. 1 relating to the post of Edit Supervisor, in column 13 of the Schedule attached thereto, "Film Editors" may be read as "Film/Video Editor".

[No. 501/2/93-TV(A)(Vol. III)]
SHYAMALIMA BANERJEE, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संबंधित विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1996

गा. का. नि. 212 :—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऐसा अधिकारी (आवी और आम उद्योग, आण्ड्य मंत्रालय), भर्ती नियम, 1968 को, उन बारें के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संबंधित विभाग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्मालित नियम बनाए हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय औद्योगिक नीति और संबंधित विभाग लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होते।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संलग्न, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसरों संबंधित अन्य बारें ये होती जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्विष्ट हैं।

4. निर्देश :—वह अविस :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(थ) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. विधिस्थित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिस्थित कर सकती।

6. व्यापूति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भलपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				अधिकारी	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेंशन)	के लिए आयु-सीमा
				अधिकारी	नियम 1972 के नियम	
				30 के प्रधीन हैं या		
				नहीं		
सेवा अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय (1996)	सेवा सम्हू 'स'	2375-75-3200-३, रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रि		100-3500		

1	2	3	4	5	6	7
सेवा अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय (1996)	सेवा सम्हू 'स'	2375-75-3200-३, रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रि		100-3500		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शक्तिकारी और अन्य अर्हताएं शिल्प आयु-सीमा विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू भर्ती होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मर्ती की पद्धति: मर्ती सीधे दोनों या प्रोफेशनल द्वारा या अधिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा द्वाग तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मर्ती जाने वाली ग्रिवित्यों की प्रतिशतता।

ब्रोशनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती की दरमा में के ऐविया जिनमें ब्रोशनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

खदि विभागीय ब्रोशनि ममिति है नो उसकी मर्चना

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीनी ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आवाग पर मदृश पदधारण किए हैं।

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमात्र आवे-

र्वर्ड परं पांच वर्ष क्षियमित मेंबो बर्ग है और

(ब) जिनके पाप नियन्त्रिका में से कोई एक ग्रहण हो :

(1) केन्द्रीय मंत्रालय के किसी संगठित अथा विभाग द्वारा संचालित एम परम या समतुल्य परीक्षा उन्नीस।

(2) जिन्होंने भवित्वालय प्रणिति और प्रबंध मस्थान में गोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य सफलतापूर्वक पूर्ण किया है और गोकड़ लेखा और बजट कार्य में भी वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति वर्ती ग्रविधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय मर्केटर के उसी या किसी अन्य संगठनविभाग में इस नियुक्ति से टीक पहलि घारित किसी अन्य काडर-वाहू पर पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि है, साक्षात्कारया नीति वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आपूर्तीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 5-6 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघे लीके मेवी आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

आग नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए केन्द्रीय सरकार का अधिकारी अन्य अधिकारियों के साथ विचार-क्षेत्र के अन्तर्गत आता है।

[सं. प.-12018/2/94व्व. 1]

एवं गणपति, अव्रर मणिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(4) Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and, in supersession of the Accounts Officer (Khadi and Village Industries, Ministry of Commerce), Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer, in the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Accounts Officer Recruitment Rules 1996.

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Accounts Officer	*1 (1966)	General Central Service, Group 'B', .Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Not applicable	Transfer on Deputation/Transfer.	Transfer on Deputation/Transfer Officers under the Central Government:— (a). 1. Holding Analogous posts on regular basis: OR 2. With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing any one of the following qualifications:— 1. A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of the Central Government. 2. Successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and two years experience in Cash, Accounts and Budget Work.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when a Central Government Officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.

(Period of Deputation including period of Deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by Transfer on Deputation/Transfer shall be not exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications)

[No. A-12018/2/94-E.I]

N. GANAPATHI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

पुस्तिपत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 213.—भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि तथा सहकारिता विभाग की दिनांक 27 जनवरी, 1996 की अधिसूचना सं. 4-8/94 मा. (प्रशा.) में निम्नलिखित संशोधन किये जायें।
अनुसूची के स्तम्भ 14 में “प्रतिनियुक्ति पर” शब्दों के पश्चात् “अधिकारी की” शब्दों को जोड़ा जायें।

[एक. सं. 4-8/94 मा. (प्रशा.)]

क. पौ. मल्होदा, अव० सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 213.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, No. 4-8/94 FY (ADMN) (G.S.R. No. 38) dated the 27th January, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (D), the following corrections be made :—

(a) In the note below Column 6 of the Schedule, after the words “Ladakh Division” the words “Jammu

and Kashmir, Lahul & Spiti District and Pangl sub-division” be inserted.

(b) In the note below Column 13 of the Schedule, for the words “Department Commission” the words “Departmental Promotion Committee” be substituted.

(c) In Column 14 of the Schedule after the word “appointing” and before the word “on”, the words “an officer” be inserted.

[File No. 4-8/94 FY(ADMN)]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

योजना प्रायोग

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त याकिमों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (अंगेज गेस्टेटनर आपरेटर और कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1986 को अधिकार फरते हुए, योजना आयोग में कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र दे होंगे, जो इसमें उग्रबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, मापू-सीमा, भौतिक और भौत्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मापू-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित भौत्य भावें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहीता : धूम अधिकार :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 (ख) जिसने आपने पति या दूषपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपर पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

पन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह गमोधार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्वय पथकार को लागू न्यौत्य विधि के सर्वीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यक्षता से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक वा सर्वीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है उन्हें सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वालत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षण आमुनीमा में छूट और अधिक रियायतों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तिकालीन या प्रादेशी के अनुसार आमुनीकित जानियाँ, अनुमूलिक जनजातियाँ और अन्य विषयों के व्यक्तियों के लिये उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

लागू नहीं होता।

क्र.सं.	पद वा नाम	पर्वी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	नयन पर अधिकार अनुदान पद	मोदी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आपूर्य मौमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	कमिष्ट गेस्टेनर आपरेटर	4* (1996) *कार्यालय के प्राधार पर	भारतीय सेवा, 775-12-871-14- वर्ग-14, (अग्रणीपत्रित)	नयन	लागू नहीं होता।	
				1150 रु. *		
				*ऐसे व्यक्ति जो इस नियम के प्रारंभ के पूर्व से ₹ 800-1150 रु. के वेतनमात्र में नियुक्त हो वे व्यक्तिका आधार पर उस वेतनमात्र में निरंतर बने रहें।		

मोदी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित गैरिक और अन्य अद्वैतार्थ

मोदी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आपूर्य और गैरिक अद्वैतार्थ वेतनमात्र
व्यक्तियों की वेतनमात्र में लागू होती है।

गैरिका की अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती संप्रेद्धीया या आमनीत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता

प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वेतनमात्र में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हाया

प्रोत्तिः

योजना आयोग के ऐसे चरणातः जिन्हें उत्तर श्रेणी में पांच
वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेनर मर्गीयों
के प्रधालन और अनुरक्षण करने में प्रवीणता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे विभागों वाले मध्ये प्रधालन विलुप्त हो
जाए तिकालीन गेस्टेनर मर्गीयों वाले प्रधालन और अनुरक्षण करने
में प्रवीणता है।

11

12

यदि विभागीय प्रेसकारी समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा अधीन से प्रशासनीय किया जाएगा

13

14

यपर भवित्व-प्रधान

अनुसारी-प्रधिकारी (क्रमा. 11) — सरकार

अनुसारी प्रधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति-समुदाय) — सरकार

सामूहिकी होता।

[न.ए.-32017/1/94-प्रगा.-3]

मुरेश पात्र, आवार सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd April, 1996

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Sr. Gestetner Operator & Jr. Gestetner Operator) Rules, 1986, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Gestetner Operator in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Junior Gestetner Operator) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, education and other qualifications, etc. : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled castes, Scheduled Tribes, OBC's and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Junior Gestetner Operator in the Planning Commission

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Junior gestetner Operator	4* (1996) *(Subject to the variation dependent on work load)	General Central Service Class-IV Non-Gazetted)	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150** **Persons already appointed before the commencement of this rule in the pay- scale of Rs. 800-1150 will continue in that scale on personal basis.

Whether selection or non-selection	Age for direct recruits	Educational or other educational qualifications required for	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation or transfer and the %age to be filled by various methods	In case of recruitment:	If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14	15
2 years	By promotion/ Transfer on deputation	Promotion : Peons of Planning Commission with 5 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines. Transfer on deputation: Officers of the Central Govt holding analogous posts and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines.	Under Secretary S.O. (Adm. III) S.O. (SC/ST community)	Not applicable

[No. A-32017/1/94-Adm. III]
SURESH PAL, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं गोदानादि मन्त्रालय

नई विलीन, 20 मार्च, 1996

सा.का.नि.215—कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये कंतिपथ नियमों का एक प्रावधान, जिसे कुपि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना संबंधीक सा.का.नि. 187 तारीख 28 मार्च, 1995 के अधीन भारत के गंगाधर भाग 2, खंड 3, उत्तराखण्ड (1) तारीख 15 मार्च, 1995 के पृष्ठ 878 पर प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी अधिकारियों से जिन के उनसे प्रभावित होने वाले संभावना हैं, उस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना में युक्त राजपत्र की प्रतिवाद जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, प्रत्यारोपित विन की अवधि की ममालि के पृष्ठ आमेष और सूचाव मांगे गये थे।

और उक्त राजपत्र की प्रतिवाद 29 मई, 1995 को जनता को उपलब्ध करायी गई थी :

श्रीर केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रावधान नियमों के संबंध में जनता से ओप्स श्रेणीपां और सूचावों परं विव्यक्त रूप से विचार कर लिया है :

प्रतः केन्द्रीय सरकार, कुपि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृहत होंगे।

2. कड़े बालों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1969 में—
(क) (i) नियम 1 के उप नियम (2) में “बधिया सूचरों और बराहों” शब्दों का सोप किया जायेगा;

(ii) अनुसूची 1 से अनुसूची 9 तक (जिसमें दोनों सम्मिलित हैं) में “बधिया सूचरों का बराहों” शब्दों का जहां-जहां ले गाए हैं, लोप किया जायेगा और ऐसे परिणामिक परिवर्तन भी, जो श्रेणीकरण के नियमों से अपेक्षित हीं, किये जायेंगे;
(iii) अनुसूची 1, अनुसूची 2 और अनुसूची 3 के पाव इस्पात में “जंगली बराहों” शब्दों के रूपान पर “पूकर, किंशु जंगली शुकर से मर्ही” शब्द रखे जायेंगे।

[पं. 45012/6/92-१८.-२]

पालाट मोहन दाम, संयुक्त सचिव

टिप्पणी—मूल नियम भारत के ग्रामीण में सा.का.आ. 3245 तारीख 5 अप्रैल, 1969 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये—

1. का.आ. 3484 तारीख 30 जुलाई, 1973
2. का.आ. 1198 तारीख 24 जानूर, 1984

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT
New Delhi, the 20th April, 1996

G.S.R. 215.—Whereas certain draft rules further to amend the Bristles Grading and Marking Rules, 1969 were published, as required by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development number G.S.R. 187 dated 26th March, 1995 at page 878 of the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-section (1) dated 15th April, 1995 inviting objections and

suggestions from all the persons likely to be affected thereby, before the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 29th May, 1995;

And whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been duly considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bristles Grading and Marketing Rules, 1969 namely :—

1. (1) These rules may be called the Bristles Grading and Marketing (Amendment) Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bristles Grading and Marketing Rules, 1969,

- (a) (i) in sub-rule (2) of rule 1, the words "hogs and boars", shall be omitted;

- (ii) in the Schedule I to IX (both inclusive), the words "hogs or boars", wherever they occur, shall be omitted and such consequential changes as the rules of grammar may require shall also be made;

- (b) in foot-note of Schedules I, II and III, for the words "wild boars", the words "pigs, but not from wild pigs" shall be substituted.

[No. 45012/6/92-M.II]

PALAT MOHANIDAS, Jt. Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number S.O. 3243 dated the 5th August, 1969 and subsequently amended vide—

1. S.O. 3484, dated the 30th July, 1973.
2. S.O. 1158, dated the 24th March, 1984.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 216—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नेहीं हाइड्रिंग मैटिकल कालेज और श्रीमती सुचेता हृषकानी अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ आहारविद् पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इस्तेमाल :

1. संधिका नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मध्यिका नाम नेहीं हाइड्रिंग मैटिकल कालेज श्रीमती सुचेता हृषकानी अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ आहारविद्) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. पद-संघरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसंधी के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति—मायूसीमा, और भर्तीताएं भारि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायूसीमा, भर्तीताएं और उससे मंत्रिगत ग्रन्थ शार्तें वे होंगी, जो उक्त अनुसंधी के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4. मिरहूता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपते पति या भ्रपती पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के इन्द्र्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावर्शक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उसने लेनदेन करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की वाचत, आवेदन द्वारा विधिल कर सकती।

व्यावरण :—इन नियमों की कोई जात, ऐसे आवश्यक, आयुसीमा में छूट और ग्रन्थ विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्धित ग्रन्थ विधायितों के अनुसार अनुसंधीत जातियों, अनुसंधीत जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्थ विधेय प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना ग्रन्थित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्गीकरण	बेतनमात्र	वयस पद अधिकार अधिकार पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैश्वन), 1972 के लियम 30 के प्रधीन मनुष्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

उपेंठ आहारविद*	1 (एक)*, (1996)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ए" राजपत्रित/ *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा जा सकता है।	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- अनन्तुस्थिरीय 100-3500 रु.	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	--------------------	---	--	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रयोगित शैक्षिक और प्रत्यक्ष अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तस व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्तस व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तस द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्तस/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों को प्रतिष्ठाता

प्रोन्तस/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तस/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11	12
प्रोन्तस/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।	

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्तस

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे घटिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर लीन वर्षी नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर प्राठ वर्षी नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, और मनुष्य है:—

प्रावश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आहार विज्ञान/पोषण में मास्टर डिप्ली या समतुल्य या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान/गृह अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्ली सहित खाच और पोषण में विशेषज्ञता या समतुल्य

या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शी.एस.सी. (गृह विज्ञान/गृह अर्थशास्त्र) जिसमें पोषण एक विशेष विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आहार विज्ञान में स्नातकोस्तर डिप्लोमा या समतुल्य।

यदि विभागीय प्रोलम्बि समिति है तो उसकी संख्या

भगों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

नागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मंज्ञा ए.-12018/31/89-आर.आर./एम.ई. (दू.जी.)]

आर. गमामुनि, ईम्प्रधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 26th April, 1996

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Dietician in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Senior Dietician) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Dietician	1(one) (1996)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2000-60-2300-EB-75-100-3500	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer grade, from which promotion/transfer to be made.
10	11	12
Two years for promotedes	Promotion/Transfer on deputation	<p>Transfer on deputation/Promotion: Officers under the Central Government.—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Dietetics/Nutrition of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree in Home Science/Home Economics with Specialisation in food and nutrition of a recognised university or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>B.Sc. (Home Science/Home Economics) with Nutrition as a special subject from a recognised University or equivalent with post graduate diploma in dietetics from a recognised University/Institution or equivalent.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-12018/31/89-RR/ME(UG)]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 217 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक वृद्धि प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कूष्ठ प्रधायापन अनुसंधान संस्थान, चंगलपट्टू में आठा प्रविष्टि आपरेटर के समूह "ग" पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बमाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कूष्ठ प्रधायापन श्री अनुसंधान संस्थान, चंगलपट्टू (आठा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी "क") भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये शायक में प्रकाशन की तारीख की प्रकृत होंगे।

2. पद-संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संरक्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा अंहेताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, अंहेताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (4) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्धारित :- वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया लिया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए जिसे व्यक्ति से विवाह किया है;

उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता ।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का साथ स्वीकृत विधि के अनुसार है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिखित करने की शक्ति :- यहाँ केंद्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा मारना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जा करण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किनीं उपबंध का किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, प्रदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. आवृत्ति :- इन नियमों को कोई जात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयन्तरमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, नूतन्मूर्च सेनियों और अन्य विशेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बेतन पद	सेवा में जाहे गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पैसेन)	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आठा प्रबिष्टि प्राप्तरेटर	3 (1995)	साधारण केंद्रीय (सेवा, समूह "३")	1159-25 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के वीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है ।
कालामार के आधार पर		भराभास्त्रित अनुसूचित				टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्याधियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो अलग, बेघलाय, भरणाक्षत्र प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लक्ष्य अंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीलि जिले तथा कम्बा जिले के पांगी उपबंध, अंधमान पौर निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है ।)
परिवर्तन किया जा सकता है		अनुसूचित				

आठा प्रबिष्टि प्राप्तरेटर	3 (1995)	साधारण केंद्रीय (सेवा, समूह "३")	1159-25 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के वीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है ।
कालामार के आधार पर		भराभास्त्रित अनुसूचित				टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्याधियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो अलग, बेघलाय, भरणाक्षत्र प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लक्ष्य अंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीलि जिले तथा कम्बा जिले के पांगी उपबंध, अंधमान पौर निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है ।)

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की धरवाई, यदि कोई हो। और अन्य अर्थात्

विहित आयु और शैक्षिक अहंताप्रोत्तत अ-फिल्मों की वशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

प्राप्तकर्ता

(1) बालबच्ची स्तर उर्जांण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की विवेशन प्रतिवर्षा की गति के साथ डाटा प्रविष्टि आपरेटर पाठ्यक्रम उत्पादन करने का प्रमाण पत्र।

टिप्पण :-—भ्रह्मताएं भ्रयथा सुझहित भ्रम्भियों की वश में कर्मचारी व्यवन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार विधिवत की जा सकती है।

टिप्पण 2—भ्रनुभव संबंधी भ्रह्मता (भ्रह्मताएं) कर्मचारी व्यवन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भ्रनुभूषित जनजातियों के भ्रम्भियों की दणा में तब विधिवत की जा सकती है (है) जब व्यवन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी व्यवन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए व्याख्यित रिकितियों को भरने से लिए भ्रम्भित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रम्भियों के पर्याप्त संदर्भ में उद्दलदृ होने की समाजना नहीं है।

टिप्पण 3—डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की विवेशन प्रति घंटा की गति का विवरण सक्षम प्राधिकारी द्वारा हाईब्रद्रिनिक डाटा प्रक्रमण संस्थान (सर्वानें) पर गति परीक्षण करके किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोलतिवारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितियों की प्रतिशतता।

प्रोलति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे व्येणिदाँ जिनसे प्रोलति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण—पद्धतिर्वारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी दूरी की वश में व्याप्ति भ्रम्भियों द्वारा किन्हीं भ्रय परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक भ्रवधियों के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिकितियों के बीच सरकार के ऐसे पद्धतिर्वारीयों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भर्ती जाने वाले और विभिन्न विभिन्न भ्रम्भियों के लिए विवित भ्रह्मताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोलति समिति

लागू नहीं होता

ज्येष्ठतम उपलिदेशक

-- भ्रम्भिय

ज्येष्ठतम सहायक निदेशक

-- संवर्धन

सार्विकीय भ्रवधिकारी

-- संवर्धन

प्रशासनिक भ्रवधिकारी

-- संवर्धन

New Delhi, the 30th April, 1996

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Data Entry Operator in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Data Entry Operator, Grade 'A') Recruitment Rules, 1995.

They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible and or rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Data Entry Operator Operator Group 'A'	2* (1995)	General Central Services (Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500	Not applicable	Not applicable	"Between 18 and 25 years."

*Subject to variation depending on workload.

Note : "(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential:	Not applicable	2 years	Direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column(8).
(i) Passed 12th standard or equivalent. (ii) Certificate of having passed Data Entry Operators Course with a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work, from a recognised Institute.			
Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note : 3. The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the competent authority.			

In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Group 'C' DPC for considering confirmation Senior Most Deputy Director—Chairman Senior Most Assistant Director—Member Statistical Officer—Member Administrative Officer—Member.	Not applicable

[No. A.12018/9/95-Lep/CCD]

S.K. GADI, Under Secy

